



धनकुटा नगरपालिका स्थानीय राजपत्र

धनकुटा नगरपालिकाद्वारा प्रकाशित
खण्ड २, मिति २०७८ साल असोज २५, संख्या ११

भाग १

धनकुटा नगरपालिकाको

वैदेशिक रोजगार तथा पुनःएकीकरण नीति, २०७८

प्रस्तावना :

केहि वर्षदेखि नेपाली युवाहरूले प्राप्त गरेको रोजगारी, नेपालमा प्राप्त विप्रेषण र नेपालीहरूको जीविकोपार्जनमा विप्रेषणको योगदानले नेपाल वैदेशिक रोजगारमा बढी नै निर्भर हुदै गएको पुष्टि हुन्छ । यस नगरपालिकाबाट पनि ठूलो संख्यामा युवाहरू कामको खोजिमा विभिन्न मुलुक जाने गरेका छन् । वैदेशिक रोजगारीको कारणले नेपालीहरूको शिक्षा, स्वास्थ्य लगायत दैनिक जीवनयापनमा

केही सहजता ल्याएको यथार्थता हुँदा हुँदै पनि युवाहरु बाध्यकारी रूपमा वैदेशिक रोजगारीमा जानु पर्ने अवस्थाले गर्दा पारिवारिक विखण्डन, आन्तरिक उत्पादनमा हास, विकास निर्माणमा जनशक्तिको अभाव, सामाजिक तथा साँस्कृतिक विचलनहरु बढ्दै गएको यथार्थता रहेको छ । यस्तो परिस्थितिमा सङ्घीय सरकार, प्रदेश सरकार र स्थानीय तहबीचको प्रभावकारी समन्वय तथा सहकार्यमा निजी क्षेत्र, अन्तराष्ट्रिय संघसंस्था, गैरसरकारी संस्था तथा आम सरोकारवालाहरुको सहभागितामा आन्तरिक रोजगारी सिर्जना गर्दै वैदेशिक रोजगारबाट फर्केर आएका व्यक्तिहरुको सीप, ज्ञान र पुँजी स्वदेशमा नै व्यवस्थापन तथा परिचालन गर्नका लागि आगामी दिनमा स्पष्ट नीति तथा कार्ययोजनाका साथ अघि बढ्नु अपरिहार्य देखिन्छ । यसै सन्दर्भमा यस नगरपालिकाले वैदेशिक रोजगारबाट फर्केर आएका व्यक्तिहरुलाई आफ्नै समुदाय तथा देशमा रोजगार वा स्वरोजगार अभिवृद्धि गर्दै उनिहरुको दिगो पुनःएकीकरण गर्नको लागि नेपालको संविधानको अनुसूचि: ८ को स्थानीय तहको अधिकारको सूची र स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ मा उल्लेखित प्रावधान अनुसार धनकुटा नगर कार्यपालिकाको मिति २०७८/०५/३१ गतेको बैठकको निर्णयानुसार देहायको धनकुटा नगरपालिकाको वैदेशिक रोजगार तथा पुनःएकीकरण नीति, २०७८ जारी गरिएको छ ।

१. दिर्घकालीन सोच

सुरक्षित वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी सूचनामा पहुँच अभिवृद्धि गर्दै फर्केर आएका आप्रवासी कामदारहरुको सीप, ज्ञान र पुँजीको उपयोग गर्दै दिगो पुनःएकीकरण गर्ने ।

२. लक्ष्य

- २.१ नगरपालिका भित्र रोजगार तथा उद्यमशीलताको अवसरहरूको सृजना गरी वैदेशिक रोजगारीलाई बाध्यात्मक नभई अवसरको रूपमा प्रयोग गर्ने अवस्थाको निर्माण गर्ने ।
- २.२ वैदेशिक रोजगारबाट फर्केर आएका व्यक्तिहरूलाई आन्तरिक रोजगारी सिर्जना हुने कार्यहरूमा संलग्न गराउने ।
- २.३ वैदेशिक रोजगारबाट फर्केपछि परिवार र समाजमा आर्थिक, सामाजिक र मनोसामाजिक रूपमा पुनःएकीकरण भई सहज जीवनयापन गर्न सम्बन्धित निकायहरूबीच सहकार्य, समन्वय तथा सहजिकरण गर्ने ।

३. उद्देश्य

उपयुक्त लक्ष्य हासिल गर्नका लागि देहाय बमोजिमका उद्देश्यहरू लिईएकोछ ।

- ३.१ आन्तरिक रोजगारीको सिर्जना र प्रवर्द्धन गरी बाध्यात्मक रूपमा वैदेशिक रोजगारमा जाने व्यक्तिहरूको संख्या क्रमशः कम गर्नु ।
- ३.२ वैदेशिक रोजगारीबाट प्राप्त आमदानी, अनुभव र सिपलाई उत्पादनमूलक कार्यमा लगाई स्व-रोजगार सिर्जना गर्नु ।
- ३.३ उद्देश्य १ र २ प्राप्त गर्नको लागि सरोकारवाला बीच सहकार्य, समन्वय तथा सहजिकरण गरी विभिन्न कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्नु ।

४. रणनीति तथा कार्यनीति

माथि उल्लेखित लक्ष्य तथा उद्देश्य हासिल गर्नका लागि देहायका रणनीति तथा कार्यनीति अवलम्बन गरिनेछ ।

४.१ उद्देश्य ३.१ को रणनीति तथा कार्यनीति

उद्देश्य ३.१ मा उल्लिखित आन्तरिक रोजगारीको सिर्जना र प्रवर्द्धन गरी बाध्यात्मक रूपमा वैदेशिक रोजगारीमा जाने व्यक्तिहरूको संख्या क्रमशः कम गर्ने उद्देश्य हासिल गर्न निम्न रणनीति तथा कार्यनीति अवलम्बन गरिनेछ ।

४.१.१ रणनीति

- क) आन्तरिक रोजगारीको अवसरले मात्र बाध्यात्मक वैदेशिक रोजगारीलाई कम गर्ने हुँदा सम्बन्धित सरकारी निकाय, गैरसरकारी तथा निजी क्षेत्रसँग सहकार्य गरी आन्तरिक रोजगारीलाई प्रवर्द्धन गर्ने ।
- ख) स्थानीय स्तरमा उपलब्ध स्रोत, साधन, अवसर तथा सम्भावनाहरूको बारेमा अनुशिक्षण तथा परामर्श कार्यक्रमहरूको माध्यमबाट जानकारी प्रदान गरी स्वदेशका अवसरहरू उपयोग गर्न अनुकूल वातावरण तयार गर्ने ।
- ग) स्थानीय स्रोत साधनको पहिचान, त्यसको अधिकतम परिचालन, व्यवसाय संचालनका लागि अनुकूल कानुनी तथा संरचनागत व्यवस्थाको निर्माण, बजार प्रवर्द्धन तथा लगानीका लागि स्रोत

उपलब्ध गराउन सरकारी, गैरसरकारी, निजी, अन्तराष्ट्रिय संस्था तथा सहकारी क्षेत्रले संयुक्त प्रयत्न गर्ने ।

घ) सरकारका विभिन्न निकायहरूले सञ्चालन गर्ने विकास निर्माण लगायतका कार्यहरूमा वैदेशिक रोजगारीबाट फर्किएका जनशक्तिलाई परिचालन गर्ने तथा यस्ता जनशक्तिलाई परिचालन गर्ने उद्यम तथा कलकारखानाहरूलाई विभिन्न किसिमका प्रोत्साहन प्रदान गर्ने ।

ङ) वैदेशिक रोजगारबाट फर्केर आएका व्यक्तिहरूलाई औद्योगिक प्रतिष्ठान, सरकारी निकाय तथा निजी क्षेत्रहरूमा प्राथमिकताका साथ रोजगारी प्रदान गर्ने ।

४.१.२ कार्यनीति

क) वैदेशिक रोजगारबाट फर्केका आप्रवासी कामदार, उनीहरूको अनुभव र सिपको लगत संकलन तथा अध्यावधिक गरिनेछ ।

ख) आन्तरिक रोजगारी सिर्जना गर्ने निकायहरूको पहिचान, लगत संकलन र उपलब्ध रोजगारीका अवसरको नियमित र अध्यावधिक विवरणहरू धेरैभन्दा धेरै व्यक्तिले पाउन सक्ने गरी सार्वजनिक पद्धतिको विकास गरिनेछ ।

ग) औद्योगिक प्रतिष्ठान तथा निजी क्षेत्रले उपलब्ध गराउन सक्ने रोजगारीको विवरण लिई उक्त पदको लागि वैदेशिक रोजगारीबाट फर्किएका दक्ष जनशक्तिहरू भएमा सिफारिस गरिनेछ ।

- घ) नगरपालिका तहमा श्रम बजारको अध्ययन गरी माग भए अनुसारका दक्ष जनशक्तिहरू उत्पादन गर्नको लागि वैदेशिक रोजगारीबाट फर्केका व्यक्तिहरू तथा वैदेशिक रोजगारमा रहेका कामदारका परिवारहरूका लागि सीपमूलक तालिम संचालन गरिने छ ।
- ङ) वैदेशिक रोजगारीबाट फर्केका व्यक्तिहरू, वैदेशिक रोजगारमा रहेका कामदारका परिवारहरू र नगरपालिका तहमा रोजगारीको खोजीमा रहेका युवाहरूलाई लक्षित गरी आन्तरिक रोजगारीका अवसर, उद्यमशिलताको सम्भावना, आन्तरिक बजार तथा स्रोत साधनको उपलब्धताको सम्बन्धमा जानकारी दिन पेशागत विज्ञबाट स्थानीय रोजगारी तथा व्यावसायिक अनुभव सम्बन्धी कक्षाहरू सञ्चालन गरिनेछ ।
- च) रोजगार सिर्जना एवम् उद्योग स्थापना तथा सञ्चालन गर्न वैदेशिक रोजगारबाट फर्किएका ईच्छुक व्यक्तिलाई सरकारी, गैरसरकारी तथा निजी क्षेत्रले स्रोत, सूचना तथा अनुभव प्रदान गरी सहयोग गर्न आवश्यक संरचनागत व्यवस्था गरिनेछ । वैदेशिक रोजगारीबाट फर्केका व्यक्तिले कृषि उद्यमी हुन चाहेमा सोको लागि आवश्यक पर्ने वातावरण सृजना गरिने छ ।
- छ) वैदेशिक रोजगारीबाट फर्किएका (दक्ष) जनशक्तिलाई परिचालन गर्ने निजी क्षेत्र, औद्योगिक प्रतिष्ठानलाई विभिन्न प्रकारले प्रोत्साहन गरिनेछ ।

ज) आन्तरिक श्रम बजारमा जनशक्ति उपलब्ध हुँदासम्म नगरपालिका भित्रको जनशक्तिलाइ परिचालन गर्ने ।

४.२ उद्देश्य ३.२ को कार्यनीति

उद्देश्य ३.२ मा उल्लिखित वैदेशिक रोजगारबाट प्राप्त आम्दानी, अनुभव तथा सीपलाई उत्पादनमूलक कार्यमा लगाई स्व-रोजगारी सिर्जना गर्ने उद्देश्य हासिल गर्न निम्न रणनीति तथा कार्यनीति अवलम्बन गरिनेछ ।

४.२.१ रणनीति

- क) वैदेशिक रोजगारबाट प्राप्त प्रतिफलको अभिलेख सार्वजनिक गर्ने र त्यसबाट स्थानीय तहले लिन सक्ने लाभ पहिचान गर्ने ।
- ख) वैदेशिक रोजगारबाट प्राप्त आर्थिक तथा सामाजिक पूँजीलाई उत्पादनमूलक कार्यमा लगाउनुका साथै ज्ञान र सिपको उपयोगका लागि आवश्यक नीतिगत व्यवस्था गर्ने ।
- ग) वैदेशिक रोजगारबाट प्राप्त पूँजीलाई नगरपालिका स्तरमा ठूला र प्रतिफलयुक्त आयोजनामा परिचालन गर्न प्रोत्साहन हुने गरी श्रमिकलाई उद्यमशिल हुन र लाभ प्राप्त गर्न सक्ने अवस्था निर्माण गर्ने ।
- घ) वैदेशिक रोजगारबाट फर्केका व्यक्तिहरुलाई सामुहिक लगानी गर्न प्रोत्साहन गर्ने र गरेको लगानीमा साझेदारिता सहयोग गर्न सार्वजनिक तथा निजी क्षेत्रलाई प्रोत्साहित गर्न आवश्यक प्रयत्न गर्ने ।

४.२.२ कार्यनीति

- क) आप्रवासी श्रोत केन्द्र र रोजगार सूचना केन्द्रलाई परिचालन गरी वैदेशिक रोजगारबाट फर्केका आप्रवासी कामदारले प्राप्त गरेको सीप, अनुभव र प्रविधिको अभिलेखीकरण तथा विश्लेषण गरिनेछ ।
- ख) वैदेशिक रोजगारमा जानुभन्दा पहिला उनिहरूलाई वित्तीय साक्षरता तालिम प्रदान गरिनेछ, जसले प्राप्त आम्दानीको सदुपयोग गर्ने ज्ञान प्राप्त भई आम्दानीलाई उत्पादनमूलक क्षेत्रमा प्रयोग गर्न प्रेरित गर्नेछ । यस्ता किसिमका वित्तीय साक्षरता तालिम वैदेशिक रोजगारमा रहेका कामदारका परिवारहरूलाई पनि दिइनेछ ।
- ग) वैदेशिक रोजगारमा रहेका कामदारका परिवारले वैदेशिक रोजगारबाट प्राप्त गरेको विप्रेषणलाई उद्यम व्यवसायमा लगानी गर्न प्रोत्सान गरिनेछ तथा लगानीका लागि आवश्यक पर्ने वातावरण सृजना गरिने छ । यसका लागि व्यवसायको सम्भाव्यता अध्ययन, उद्यमशिलता तथा सीप विकास तालिम प्रदान गरिनेछ ।
- घ) आफ्नो व्यवसाय सञ्चालन गर्न पूँजी अभाव भएमा उपलब्ध बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूबाट सहूलियतपूर्ण कर्जा उपलब्ध गराउन सहजीकरण गरिनेछ ।
- ङ) वैदेशिक रोजगारबाट फर्केका व्यक्तिहरू वा वैदेशिक रोजगारमा रहेका व्यक्तिको परिवारले सञ्चालन गरेका व्यवसायबाट उत्पादित वस्तु तथा सेवा भण्डारण, ढुवानी तथा बिक्रिमा सहजता ल्याउन

ग्रामिण सडकको विस्तार, शितगृह, संकलन केन्द्र तथा बजार उपलब्ध गराउन आवश्यक सहयोग उपलब्ध गराइनेछ ।

च) वैदेशिक रोजगारबाट फर्केर आएका तथा वैदेशिक रोजगारमा रहेका व्यक्तिको परिवारले वैदेशिक रोजगारबाट प्राप्त आम्दानीको लगानी गरी सामूहिक रूपमा कुनै व्यवसाय सञ्चालन गर्न चाहेमा त्यसमा प्राविधिक, वित्तीय तथा अन्य सहयोग विशेष प्राथमिकता साथ प्रदान गरिनेछ । यसैगरी वैदेशिक रोजगारीबाट फर्किएर व्यवसाय गरिरहेका मध्ये उत्कृष्ट व्यवसायीहरूलाई वार्षिक रूपमा नमूना उद्यमी पुरस्कार प्रदान गरिनेछ ।

छ) वैदेशिक रोजगारीमा रहेका, फर्केका व्यक्तिहरू र तिनका परिवारलाई सहयोग पुर्याउने उद्देश्यले एउटा कोष स्थापना गरिनेछ । वैदेशिक रोजगारबाट पीडित व्यक्ति र समस्यामा परेका तिनका परिवार तथा वैदेशिक रोजगारीबाट फर्किएका व्यक्तिहरूको सहयोग तथा उद्यमशीलताका लागि कोषको उपयोग गर्न सकिनेछ । सो कोष संचालनका लागि छुट्टै कार्यविधि बनाइनेछ ।

ज) वैदेशिक रोजगारबाट प्राप्त आम्दानीबाट सञ्चालित उद्योग, व्यापार व्यवसायमा विभिन्न प्रकारका कर तथा गैरकर छुट प्रदान गरिनेछ ।

झ) वैदेशिक रोजगारमा आवद्ध व्यक्ति तथा तिनका परिवारलाई वित्तीय सहयोग गर्न उनिहरूको समेत लगानीमा कृषि तथा पर्यटन सहकारीको स्थापनाका लागि पहल गरिनेछ ।

- ज) नगरपालिकाले भारत जाने कामदारको लागि परिचय पत्र उपलब्ध गराउनेछ । भारतबाट फर्केपछि कामदारको विवरण अध्यावधिक गर्ने व्यवस्था क्रमशः लागू गरिनेछ ।
- ट) नगरपालिकासँग रहेका लगत तथा सूचनालाई एकिकृत गरी डिजिटलाइज्ड कम्प्यूटर सफ्टवेयर निर्माण गरी सूचना तथा तथ्यांक संग्रह गर्ने र उक्त सूचनामा संघीय सरकार र प्रदेश सरकारको पनि पहुँच पुग्ने व्यवस्था मिलाइनेछ । यस्तो सफ्टवेयर तयार गर्न तथा आवश्यक सहयोग उपलब्ध गराउन प्रदेश सरकार र संघीय सरकारलाई अनुरोध गरिनेछ ।

४.३ उद्देश्य ३.३ को रणनीति तथा कार्यनीति

उद्देश्य ३ मा उल्लिखित उद्देश्य १ र २ प्राप्त गर्नको लागि सम्बन्धित निकायहरूबीच सहकार्य, समन्वय तथा सहजिकरण गरी विभिन्न कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्ने उद्देश्य हासिल गर्न निम्न रणनीति तथा कार्यनीति अवलम्बन गरिनेछ ।

४.३.१ रणनीति

- क) वैदेशिक रोजगारबाट फर्केका व्यक्तिहरू तथा तिनका परिवारको हक हितको संरक्षण तथा सम्बर्द्धन लागि उनीहरूको सञ्चाल निर्माणलाई प्रोत्साहित गर्ने ।
- ख) सुरक्षित वैदेशिक रोजगार तथा दिगो पुनःएकीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह, अनुगमन, नियमन, ठगि नियन्त्रण र वैदेशिक रोजगार तथा

पुनःएकीकरण सम्बन्धी विविध गतिविधिहरूमा फर्केका व्यक्तिहरू तथा वैदेशिक रोजगारमा रहेका व्यक्तिका परिवारको संगठनलाई परिचालन गर्ने ।

ग) पुनःएकीकरण सम्बन्धि विविध कार्यक्रमहरू दिगो बनाउन संघीय सरकार, प्रदेश सरकार तथा गैर सरकारी, अन्तराष्ट्रिय संस्थाहरू र निजी क्षेत्रसँग आवश्यक समन्वय र सहकार्य गर्ने ।

४.३.२ कार्यनीति

क) वैदेशिक रोजगारमा रहेका व्यक्तिहरू र तिनका परिवारको सुरक्षा तथा सशक्तिकरणमा काम गर्नका लागि वैदेशिक रोजगारबाट फर्केका व्यक्तिहरू तथा वैदेशिक रोजगारसँग आवद्ध परिवारका सदस्यहरू संलग्न हुने गरी वडा तथा नगरपालिकास्तरीय सञ्जाल निर्माणमा सहयोग तथा सहजिकरण गरिनेछ ।

ख) वैदेशिक रोजगारमा रहेका तथा फर्केका व्यक्ति र तिनका परिवारका संजालहरू नगरपालिकामा सूचिकृत हुनेछन् ।

ग) यस्ता संजालको निर्माण, सञ्चालन तथा व्यवस्थापनमा नगरपालिकाको तर्फबाट प्रशासनिक तथा प्राविधिक सहायता प्रदान गरिनेछ ।

घ) वैदेशिक रोजगारमा हुने ठगी नियन्त्रण, वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी सूचना प्रवाह, तथ्यांक संकलन जस्ता कार्यहरूमा नगरपालिकाले यस्ता संजाललाई परिचालन गर्ने व्यवस्था गरिनेछ ।

- ड) वित्तीय साक्षरता, परामर्श सेवा जस्ता क्रियाकलापहरू र वैदेशिक रोजगारीका चुनौती तथा अवसरको बारेमा जानकारी गराउन वैदेशिक रोजगारबाट फर्केका व्यक्तिलाई स्वयंसेवकका रूपमा परिचालन गरिनेछ ।
- च) वैदेशिक रोजगार तथा समग्र नीति निर्माण र विकास गतिविधिहरूलाई सहजिकरण गर्न गठन गरिने समिति तथा कार्यदलमा आवश्यकता अनुसार वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित सञ्जालका प्रतिनिधिहरूलाई सहभागिता गराइनेछ ।
- छ) संघ र प्रदेशले संचालन गर्ने वैदेशिक रोजगार तथा पुनःएकीकरण सम्बन्धी कार्यक्रम कार्यान्वयनमा आप्रवासन स्रोत केन्द्र, रोजगार सूचना केन्द्रलाई परिचालन गरिनेछ ।
- ज) आप्रवासी स्रोत केन्द्र, स्थानीय परामर्शदाता, सामाजिक परिचालक, सहजकर्ता, स्वयंसेवक, नागरिक अगुवा आदिको सहयोगमा सुरक्षित वैदेशिक रोजगारी र पुनःएकीकरण सम्बन्धी तथ्यपरक सूचना तथा जानकारी गराइनेछ । अनधिकृत सूचना प्रवाह गर्ने व्यक्तिलाई कानूनको दायरामा ल्याउन आवश्यक पहल गरिनेछ ।

५. नीतिको प्रभावकारी कार्यान्वयन

५.१ संस्थागत व्यवस्था पुनः एकीकरण नीति अन्तर सम्बन्धित क्षेत्र भएकाले यो नीति कार्यान्वयनमा सहजता ल्याउन सबैको संलग्नता रहने गरी निम्न बमोजिमको संस्थागत व्यवस्था गरिनेछ ।

क) नीति कार्यान्वयनको समग्र व्यवस्थापन नगरपालिकाले गर्नेछ । यस नीतिको समन्वय तथा नीतिगत निर्देशनका लागि नगरपालिका प्रमुखको संयोजकत्वमा सरोकारवाला निकाय तथा विषयगत शाखाका कर्मचारीहरु सदस्य रहने गरी नीति समन्वय तथा निर्देशन समिति गठन गरिनेछ । उक्त गठित समितिले सरोकारवाला निकायविच समन्वय गर्ने, नीतिगत मार्गदर्शन गर्ने, स्रोत परिचालनमा समन्वय गर्ने जस्ता कार्य गर्नेछ । यस समितिको बैठक कम्तिमा प्रत्येक ६ महिनामा बस्नेछ । सो बैठकमा वार्षिक रूपमा नगरपालिकाको वैदेशिक रोजगार तथा पुनःएकीकरण सम्बन्धी अवस्था र प्रगतिबारे समीक्षा र भावी रणनीति तय गरिनेछ ।

यस समितिमा निम्नानुसारको पदाधिकारी रहने व्यवस्था गरिएकोछ ।

संयोजक: प्रमुख

सदस्य: उप प्रमुख

सदस्य: सामाजिक विकास समिति संयोजक

सदस्य: आर्थिक विकास समिति संयोजक

सदस्य: कार्यपालिका सदस्य मध्येबाट १ जना महिला सदस्य

सदस्य: प्रतिनिधि, नेपाल उद्योग वाणिज्य संघ

सदस्य: प्रतिनिधि, नगरपालिकामा रहेका बैंक तथा वित्तीय संस्था

सदस्य सचिव: प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

ख) नगरपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको संयोजकत्वमा सरोकारवाला शाखा तथा कर्मचारीहरु सदस्य रहने गरी नीति कार्यान्वयन तथा अनुगमन समिति गठन गरिनेछ । यस समितिले नियमित अनुगमन गर्ने, साझेदारहरु परिचालन गर्ने र आवश्यक सुझाव प्रदान गर्ने गरी गठित समितिलाई आवश्यक सहयोग प्रदान गर्नेछ ।

यस समितिको बैठक कम्तिमा प्रत्येक चार महिनामा एक पटक बस्नेछ । सो समितिमा निम्न अनुसारको पदाधिकारीहरु रहने छन् ।

संयोजक:	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
सदस्य:	सामाजिक विकास शाखा प्रमुख
सदस्य:	आर्थिक विकास शाखा प्रमुख
सदस्य:	रोजगार संयोजक
सदस्य:	वैदेशिक रोजगारबाट फर्केर आएकाहरुको संस्था वा वैदेशिक रोजगारको क्षेत्रमा काम गरिरहेको संस्थाका प्रतिनिधि १ जना

सदस्य सचिव: आप्रवासी श्रोत केन्द्र प्रमुख

ग) नगरपालिका आप्रवासी श्रोत केन्द्रलाई दिगो, प्रभावकारी र स्थायित्व प्रदान गर्न संघीय सरकार र प्रदेश सरकारको सम्बन्धित निकायहरुसँगको समन्वयमा आप्रवासी श्रोत केन्द्र सञ्चालन कार्यविधि निर्माण गरी कार्यपालिकाबाट पारित गरिनेछ । यस नीति कार्यान्वयनमा सहजिकरण र वैदेशिक रोजगार व्यवस्थापन गर्न वैदेशिक रोजगार तथा पुनःएकीकरण व्यवस्थापन शाखा स्थापना गरी सोको नेतृत्व आप्रवासी श्रोत केन्द्रले गर्नेछ ।

घ) वैदेशिक रोजगार तथा पुनःएकीकरण सम्बन्धि सरकारी, नीजि तथा गैर सरकारी माध्यमबाट नगरपालिकास्तरमा आएका सम्पूर्ण कार्यक्रमलाई समन्वयमा संचालन गरिनेछ ।

५.२ नीति कार्यान्वयनको योजना र वित्तीय व्यवस्थापन

- क) नगरपालिकाको समष्टिगत आर्थिक नीतिको एक महत्वपूर्ण पक्षको रूपमा यस वैदेशिक रोजगार तथा पुनःएकीकरण नीतिलाई ग्रहण गरी रोजगारी व्यवस्थापनको एक आधारको रूपमा यस नीतिको कार्यान्वयन गरिनेछ ।
- ख) आन्तरिक रोजगारी सिर्जना गर्ने अन्य क्षेत्रगत नीति कार्यान्वयन गर्दा यस नीतिका आधारभूत विषयलाई आत्मसात् गरिनेछ ।
- ग) नीति कार्यान्वयन गर्नका लागि नगरपालिकाबाट नीति पारित भएको ३ महिनाभित्र नीति कार्यान्वयन कार्ययोजना पारित गरी नीति कार्यान्वयनलाई सुनिश्चित गरिनेछ । उक्त नीति कार्यान्वयन कार्ययोजनालाई यसै नीतिको अभिन्न अंगको रूपमा लिइनेछ ।
- घ) नीति कार्यान्वयन गर्न आवश्यक स्रोत साधनको व्यवस्था नगरपालिकाले सम्बद्ध पक्षसँगको सहकार्यमा मिलाउनेछ ।
- ङ) निजी क्षेत्र, विकास साझेदार, नागरिक समाज वा सम्बन्धित सरोकारवालाको संलग्नता तथा सहयोगमा नीति कार्यान्वयनका लागि वित्तीय व्यवस्थापन गरिनेछ ।

५.३ अनुगमन तथा मूल्याङ्कन

नीति कार्यान्वयनको अनुगमन तथा मूल्याङ्कन देहाय अनुसार हुनेछ ।

- क) नीति कार्यान्वयन, प्रभावकारिता र उपलब्धी सम्बन्धी दृष्टिकोणलाई नीतिको अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको मुख्य आधारका रूपमा लिइनेछ ।
- ख) अनुगमन कार्यलाई नतिजामूलक बनाउन नतिजा अनुगमन सूचकको प्रयोग गरिनेछ ।
- ग) नीति कार्यान्वयन, अनुगमन तथा मूल्याङ्कन कार्यलाई व्यवस्थित गर्न प्रविधिमा आधारित सूचना व्यवस्थापन प्रणाली विकास गरिनेछ ।
- घ) नीति कार्यान्वयनको समीक्षा प्रत्येक आर्थिक वर्षको अन्तिममा गरिनेछ । समीक्षा कार्यक्रममा बैदेशिक रोजगार, पुनःएकीकरण र आन्तरिक स्वरोजगारको क्षेत्रमा काम गर्ने सबै निकायलाई सहभागी गराइनेछ ।

राम बहादर थापा
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत